

# FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS



La Generalitat Valenciana concedeix a l'empresa:

**CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.**  
**NIF: B98406325**

amb Pla d'Igualtat visat d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, d'acord al Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell el segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformitat amb l'establert a l'Ordre 18/2010, de 18 d'agost, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

con Plan de Igualdad visado de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, de acuerdo al Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell el sello "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats" de conformidad con lo establecido en la Orden 18/2010, de 18 de agosto, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

Data d' inici:

04/12/2019

Data d'Expiració:

03/12/2024

Firmado por Maria Such Palomares el  
15/02/2021 16:12:12  
Cargo: Directora General de l'Institut  
Valencià de les Dones





**CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.  
(CIF: B98406325)**

EXP. 313/19

Envie, adjunt, a Vè. per a la seua NOTIFICACIÓ, Resolució de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones dictada en el dia de la data, per la qual s'acorda la VALIDACIÓ, CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat de l'empresa CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L. , i CONCESSIÓ De l'ÚS DEL SEGELL Fent Empresa. Iguals en Oportunitats”.

Així mateix s'adjunta, el Segell Iguals en Oportunitats, que li ha sigut concedit per la validació i visat del Pla d'Igualtat de l'Empresa, diploma acreditatiu, i la normativa que regula el seu ús.

Al propi temps li notifique que l'esmentada Resolució no posa fi a la via administrativa, i que contra la mateixa es pot interposar RECURS D'ALÇADA davant de l'Il·lm. Secretari autonòmic d'Igualtat i Diversitat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en el termini d'UN MES a comptar del endemà següent a la notificació.

Amb vista a la consecució de l'èxit de les polítiques d'igualtat de l'Empresa se suggerixen aspectes susceptibles de millora, a tindre en compte en determinades àrees i accions contingudes en el Pla d'Igualtat presentat, que haurien de ser arreglades en l'Informe de l'avaluació intermèdia de resultats, el qual haurà de ser presentat **al gener de 2022**.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, les persones jurídiques hauran de relacionar-se amb les Administracions Públiques a través de mitjans electrònics. En conseqüència la documentació haurà de presentar-se via Seu Electrònica en el següent enllaç: [http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19042](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042)

Amb l'objecte de facilitar l'elaboració de l'informe d'avaluació de resultats a mijan del període de la vigència del pla d'igualtat, es comunica que està disponible un document orientatiu de suport en l'apartat Institut dels Dones de la pàgina web de la

Adjunto remito a Vd. para su NOTIFICACIÓN, Resolución de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres, por la que se acuerda la VALIDACIÓN, CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad de la empresa CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L., y CONCESIÓN DEL USO DEL SELLO Fent Empresa. Iguals en Oportunitat.

Asimismo se adjunta, el Sello Fent Empresa. Iguals en Oportunitats, que le ha sido concedido por la validación y visado del Plan de Igualdad de la Empresa, diploma acreditativo, y la normativa que regula su uso.

Al propio tiempo le notifico que la citada Resolución no pone fin a la vía administrativa, y que contra la misma se puede interponer RECURSO DE ALZADA ante el Ilmo. Secretario Autonómico de Igualdad y Diversidad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en el plazo de UN MES a contar desde el siguiente día a la notificación.

En orden a la consecució del éxit de las políticas de igualdad de la Empresa se sugieren aspectos susceptibles de mejora, a tener en cuenta en determinadas áreas y acciones contenidas en el Plan de Igualdad presentado, que deberían ser recogidas en el Informe de la evaluación intermedia de resultados, el cual deberá ser presentado **en enero de 2022**.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas jurídicas deberán relacionarse con las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos. En consecuencia la documentación deberá presentarse vía Sede Electrónica en el siguiente enlace: [http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19042](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042)

Con el objeto de facilitar la elaboración del Informe de evaluación de resultados del Plan de Igualdad, se comunica que está disponible un documento orientativo de apoyo en el apartado Institut de les Dones de la pàgina web de la Vicepresidencia y Conselleria del Igualdad e Inclusión

Firmat per Pilar Chuliá Moltó el  
18/02/2021 11:13:16  
Càrrec: Jefa Servicio Promoción de la  
Igualdad de Oportunidades y por la  
Igualdad de Género

### OBSERVACIONS

#### FORTALESES:

- Establir un compromís d'elaboració del primer pla d'igualtat.
- Desenvolupar el primer pla d'igualtat.
- Conèixer les fases per al desenvolupament d'un pla d'igualtat.
- Utilització de la responsabilitat corporativa per a introduir accions d'igualtat i conciliació.
- Definició d'indicadors d'anàlisis
- Definició de pressupost.

#### FEBLESES:

- Falta de formació en igualtat de gènere

### RECOMANACIONS

- Realitzar formació en igualtat de gènere
- Revisar el contingut del Decret 133/2007, de 27 de juliol (DOCV 31/07/2007).

Així mateix, s'ha de tindre present la nova normativa d'aplicació regulada en els següents Reials decrets:

- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, per li que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- Reial decret 902/2020 de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

### OBSERVACIONES

#### FORTALEZAS:

- Establecer un compromiso de elaboración del primer plan de igualdad.
- Desarrollar el primer plan de igualdad.
- Conocer las fases para el desarrollo de un plan de igualdad.
- Utilización de la responsabilidad corporativa para introducir acciones de igualdad y conciliación.
- Definición de indicadores de análisis
- Definición de presupuesto.

#### DEBILIDADES:

- Falta de formación en igualdad de género

### RECOMENDACIONES

- Realizar formación en igualdad de género
- Revisar el contenido del Decreto 133/2007, de 27 de julio (DOCV 31/07/2007).

Asimismo, se ha de tener presente la nueva normativa de aplicación regulada en los siguientes Reales Decretos:

- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por le que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
- Real Decreto 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

**CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.  
(NIF: B98406325)**

313/2019

**RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT ADMINISTRATIU  
INICIAT PER CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL  
S.L. SOBRE SOL·LICITUD DE VISAT DEL PLA  
D'IGUALTAT EN L'EMPRESA**

**RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO  
INICIADO POR CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.  
SOBRE SOLICITUD DE VISADO DEL PLAN DE IGUALDAD EN  
LA EMPRESA**

**ANTECEDENTS DE FET**

**ANTECEDENTES DE HECHO**

**PRIMER.-** En data 9 de desembre de 2019, CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L. va presentar per conducte del seu representant legal, sol·licitud de visat del Pla d'Igualtat, per al període comprés entre el 4 de desembre de 2019 al 3 de desembre de 2024.

**PRIMERO.-** En fecha 9 de diciembre de 2019, CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L. presentó por conducto de su representante legal, solicitud de visado del Plan de Igualdad, para el periodo comprendido entre el 4 de diciembre de 2019 al 3 de diciembre de 2024.

**SEGON.-** Examinada la documentació presentada amb la sol·licitud i estimada correcta, s'ha efectuat el corresponent anàlisi tècnic sobre l'adequació de les mesures contingudes en el Pla d'Igualtat presentat als criteris fixats en Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, havent-se emés un informe positiu.

**SEGUNDO.-** Examinada la documentación presentada con la solicitud y estimada correcta, se ha efectuado el correspondiente análisis técnico sobre la adecuación de las medidas contenidas en el Plan de Igualdad presentado a los criterios fijados en Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, habiéndose emitido informe positivo.

**TERCER.-** Havent-se elevat Proposta de Resolució de validació del Pla d'Igualtat presentat i concessió del visat.

**TERCERO.-** Habiéndose elevado Propuesta de Resolución de validación del Plan de Igualdad presentado y concesión del visado.

**FONAMENTS DE DRET**

**FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**PRIMER.-** És competent per a resoldre la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones d'acord amb el que preveu l'article 20.3 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i hòmens, l'article 6 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

**PRIMERO.-** Es competente para resolver la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres de acuerdo con lo previsto en el artículo 20.3 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el artículo 6 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

**SEGON.-** La documentació aportada per l'empresa sol·licitant, reuneix els requisits de l'article 4 en relació amb l'article 5.1 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

**SEGUNDO.-** La documentación aportada por la empresa solicitante, reúne los requisitos del artículo 4 en relación con el artículo 5.1 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això,

### RESOLC

Acordar la VALIDACIÓ i CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat presentat i l'ÚS DEL SEGELL a l'empresa CENTROS ODONTOLÓGICOS DENTAVAL S.L. d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, per al període comprés entre el 4 de desembre de 2019 al 3 de desembre de 2024.

De conformitat amb l'article 20.3 de la Llei de 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, l'empresa haurà de presentar un informe d'avaluació de resultats a mitjan període de la vigència del pla d'igualtat i un altre a la seua finalització, davant la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

Així mateix, a tenor de la disposició transitòria del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre. Es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball; els plans d'igualtat vigents al moment de l'entrada en vigor del present Reial Decret, el 14 de gener de 2021, hauran d'adaptar-se en el termini previst per a la seua revisió i, en tot cas, en un termini màxim de dotze mesos comptats a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret, previ procés negociador.

Contra la present resolució que no posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se Recurs d'Alçada, en el termini d'un mes davant de l'Il·lm. Secretari Autonòmic d'Igualtat i Diversitat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, d'acord amb el que disposen els articles 121 i 122 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. De conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la mateixa Llei, les persones jurídiques hauran de relacionar-se amb la les Administracions Públiques a través de mitjans electrònics. En conseqüència la documentació haurà de presentar-se via Seu Electrònica de la GVA.

En su virtud,

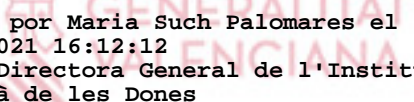
### RESUELVO

Acordar la VALIDACIÓN y CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad presentado y el USO DEL SELLO a la empresa CENTROS ODONTOLÓGICOS DENTAVAL S.L. de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, para el periodo comprendido entre el 4 de diciembre de 2019 al 3 de diciembre de 2024.

De conformidad con el artículo 20.3 de la Ley de 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, la empresa deberá presentar un informe de evaluación de resultados a mitad del periodo de vigencia del plan de igualdad y otro a su finalización, ante la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres.

Asimismo, a tenor de la disposición transitoria del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro. Se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo; los planes de igualdad vigentes al momento de la entrada en vigor del presente Real Decreto, el 14 de enero de 2021, deberán adaptarse en el plazo previsto para su revisión y, en todo caso, en un plazo máximo de doce meses contados a partir de la entrada en vigor de este Real Decreto, previo proceso negociador.

Contra la presente resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso de Alzada, en el plazo de un mes ante el Ilmo. Secretario Autonómico de Igualdad y Diversidad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la misma Ley, las personas jurídicas deberán relacionarse con la las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos. En consecuencia la documentación deberá presentarse vía Sede Electrónica de la GVA.

  
Firmado por Maria Such Palomares el  
15/02/2021 16:12:12  
Cargo: Directora General de l'Institut  
Valencià de les Dones



GENERALITAT  
VALENCIANA

DIRECCIÓ TERRITORIAL D'ECONOMIA  
SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS,  
COMERÇ I TREBALL - VALÈNCIA

**Conveni o Acord: CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.**

**Expedient: 46/11/0279/2019**

**Data: 10/12/2019**

**Assumpte: COMUNICACIÓ D'INSCRIPCIÓ (SENSE PUBLICACIÓ)**

**Destinatari: VICTOR MANUEL PUIG YÑIGUEZ**

**Codi 46100312112019.**

Resolució de la Direcció Territorial d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de València, per la qual es disposa el registre i depòsit del Pla d'Igualtat subscrit en l'empresa **CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.**

Vista la sol·licitud d'inscripció del Pla d'Igualtat assenyalat anteriorment, subscrit el dia 4 de desembre de 2019 per la Comissió d'Igualtat formada, d'una part, per la representació empresarial i, de l'altra, per la representant dels treballadors i de conformitat amb el que disposa l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i de conformitat amb l'article 85.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, la disposició addicional segona del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i els articles 3 i 4 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball.

Esta Direcció Territorial d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord

AV. DE L'OEST, 36  
46001 VALÈNCIA  
Tel: 961271748  
regcon\_val@gva.es  
Código DIR3: A10017717



GENERALITAT  
VALENCIANA

DIRECCIÓ TERRITORIAL D'ECONOMIA  
SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS,  
COMERÇ I TREBALL - VALÈNCIA

amb les competències legalment establides en l'article 51.1.1<sup>a</sup> del vigent Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i l'article 26.3 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball,

RESOL:

Ordenar la seua inscripció en este Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament per mitjans electrònics, amb notificació a la representació de la Comissió d'Igualtat, així com el depòsit del text del Pla d'Igualtat.

El director territorial d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

PV: (Article 26.3 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell per el que s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball)

EL CAP DEL SERVICI TERRITORIAL DE TREBALL, ECONOMIA SOCIAL I EMPRENEDORIA  
DE VALÈNCIA,

MIGUEL ANGEL BORGÑOZ TORRO

AV. DE L'OEST, 36  
46001 VALÈNCIA  
Tel: 961271748  
regcon\_val@gva.es  
Código DIR3: A10017717



GENERALITAT  
VALENCIANA

DIRECCIÓ TERRITORIAL D'ECONOMIA  
SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS,  
COMERÇ I TREBALL - VALÈNCIA

**Conveni o Acord: CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.**

**Expedient: 46/11/0279/2019**

**Data: 10/12/2019**

**Assumpte: COMUNICACIÓ D'INSCRIPCIÓ (SENSE PUBLICACIÓ)**

**Destinatari: VICTOR MANUEL PUIG YÑIGUEZ**

**Codi 46100312112019.**

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de Valencia, por la que se dispone el registro y depósito del Plan de Igualdad suscrito en la empresa **CENTROS ODONTOLOGICOS DENTAVAL S.L.**

Vista la solicitud de inscripción del Plan de Igualdad señalado anteriormente, suscrito el día 4 de diciembre de 2019 por la comisión de igualdad formada, de una parte, por la representación empresarial y, de la otra, por la representante de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2017, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y de conformidad con el artículo 85.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, la disposición adicional segunda del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y

AV. DE L'OEST, 36  
46001 VALÈNCIA  
Tel: 961271748  
regcon\_val@gva.es  
Código DIR3: A10017717





GENERALITAT  
VALENCIANA

DIRECCIÓ TERRITORIAL D'ECONOMIA  
SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS,  
COMERÇ I TREBALL - VALÈNCIA

Trabajo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el artículo 51.1.1ª del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 26.3 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,

RESUELVE:

Ordenar su inscripción en este Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos, con notificación a la representación de la comisión de igualdad, así como el depósito del texto del Plan de Igualdad.

El director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

PV:(Artículo 26.3 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo)

EL CAP DEL SERVICI TERRITORIAL DE TREBALL, ECONOMIA SOCIAL I EMPRENEDORIA  
DE VALÈNCIA,

MIGUEL ANGEL BORGÑOZ TORRO

FIRMADO POR: MIGUEL ANGEL BORGÑOZ TORRO  
ACCVCA-120  
Firma Válida

AV. DE L'OEST, 36  
46001 VALÈNCIA  
Tel: 961271748  
regcon\_val@gva.es  
Código DIR3: A10017717

CSV : RCC-13c4-652e-1a07-fba9-a051-4f8e-4651-f5d1

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : MIGUEL ANGEL BORGÑOZ TORRO | FECHA : 10/12/2019 13:42 | NOTAS : F